



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่.....หน่วยงาน โรงพยาบาลกระบี่.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๒๕ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ.....โทรศัพท์ ๐๙๐ ๑๗๕๕๑๕๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..๑,๒๕๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖.....ทั้งสิ้น ๙.....แผนงาน/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒,๖๓๓,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๒๓๓,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๒,๔๐๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกระบี่ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในระดับจังหวัดต่อไป

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลกระบี่เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ

## รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. แผนงานโครงการอบรมเสริมสร้างทางวินัยและการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกระบี่ กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างทางวินัย และการป้องกันการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	นิติกร		✓	-			✓		
๒. แผนงานโครงการโรงพยาบาลสีเขียว ๒.๑ กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีวันต้นไม้แห่งชาติ ๒.๒ กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงพยาบาล	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่/ผู้ป่วย/ญาติผู้ป่วย และผู้มารับบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	๒๕,๐๐๐			✓		ค่าต้นไม้
๓. แผนงานโรงพยาบาลส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ๓.๑.กิจกรรมต่อกบตวรรษขึ้นปีใหม่ ๓.๒.กิจกรรมวันครอบครัว และพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ ๓.๓ กิจกรรมประเพณีสงกรานต์ ๓.๔.กิจกรรมทำบุญประจำปี โรงพยาบาลกระบี่ ๓.๕ กิจกรรมทอดผ้าป่าประจำปี ๒๕๖๖ ๓.๖ กิจกรรมตามประเพณีอื่น ๆ	- เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วยตลอดจนประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสทำกิจกรรมทางศาสนา ร่วมกันเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กรและชุมชน - เพื่อส่งเสริมบรรยากาศในโรงพยาบาล ให้เป็นการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม	ชมรมจริยธรรม		✓	-	✓	✓	✓	✓	วันสำคัญต่าง ๆ/  กองทุนสวัสดิการ
๔. แผนงานแผนงานพัฒนา/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัตลักษณ์ ประหยัด ๔.๑ รายงานข้อมูลสถานการณ์ทางการเงินในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ๔.๒ ส่งเสริมการส่งต่อข้อมูล/รายงานต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์แทนการพิมพ์เอกสารลงกระดาษ ๔.๓ ติดตั้งระบบ โซลาเซลล์ เพื่อลดการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด ๔.๔ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ ประหยัด	- เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจในสถานภาพทางการเงินของโรงพยาบาล - เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	-	✓	✓	✓	✓	ทุกเดือน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๕. แผนงานโครงการพัฒนา/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์</p> <p>๕.๑ กิจกรรมนำระบบสแกนลายนิ้วมือ ขึ้นลงปฏิบัติงานมาใช้ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน</p> <p>๕.๒ กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายแต่ละวันตามรูปแบบ (วันจันทร์, พุธ, ศุกร์)</p> <p>๕.๓ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานตามเวลาที่องค์กรกำหนด</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรแต่งกายถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรในการพัฒนางานสู่การแบบบุคคลต้นแบบ</li> </ul>	<p>ชมรม จริยธรรม</p>		✓	-	✓	✓	✓	✓	
<p>๖. แผนงานพัฒนา/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัตลักษณ์ เอื้ออาทร</p> <p>๖.๑ กิจกรรมจิตอาสาบริการตักอาหารสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน ซึ่งต้องงดอาหารหลังเที่ยงคืนและรอเจาะเลือดเพื่อติดตามผล</p> <p>๖.๒ บุคคลร่วมออกหน่วย พอ.สว. เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล</p> <p>๖.๓ กิจกรรมเชิญชวนร่วมบริจาคโลหิตเนื่องในวันครบรอบ ๗๐ ปี โรงพยาบาลกระบี่</p> <p>๖.๔ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ เอื้ออาทร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ความดี ทำประโยชน์เพื่อองค์กรและสังคม</li> <li>- สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรในการพัฒนางานสู่การแบบบุคคลต้นแบบ</li> </ul>	<p>นางสาว เดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ</p>		✓	-	✓	✓	✓	✓	ทุกสัปดาห์/ สัปดาห์ละ ๒ วัน
<p>๗. แผนงานโครงการจิตอาสา ทำความดีเพื่อพ่อ และ big cleaning day</p> <p>กิจกรรม : ๕ ส./ big cleaning day เนื่องในวันสำคัญต่าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ความดีด้วยหัวใจ ทำประโยชน์เพื่อองค์กรและสังคม</li> </ul>	<p>คณะ กรรมการ ENV</p>	✓		-	✓	✓	✓	✓	วันสำคัญ ต่าง ๆ
<p>๘. แผนงานโครงการส่งเสริมแห่งความสุข</p> <p>๘.๑ กิจกรรมมหกรรมสร้างสุขคนทำงาน</p> <p>๘.๒ กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น</p> <p>๘.๓ กิจกรรมประกวดหน่วยงานสร้างสุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลกระบี่มีความสุขในการดำรงชีวิตและการทำงาน</li> </ul>	<p>คณะ กรรมการ รพ.สร้างสุข</p>		✓	๕๐,๐๐๐ - ๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<p>๙. แผนงานโครงการ Cooperate Social Responsibility (CSR)</p> <p>๙.๑ กิจกรรมแบ่งปันเสื้อผ้า/ใช้แก่ผู้ขาดแคลน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมแบ่งปันน้ำใจแก่เพื่อนมนุษย์ และมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม</li> </ul>	<p>คณะ กรรมการ รพ.สร้างสุข</p>	✓		-		✓	✓	✓	

## รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๙.๒ กิจกรรมเดิน-วิ่ง เพื่อโรงพยาบาลกระบี่ ครั้งที่ ๔	- เพื่อสมทบทุนซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เพื่อการให้บริการ				๒,๔๐๐,๐๐๐					ค่าสมัครวิ่ง
รวมงบประมาณในการดำเนินงาน					๒,๖๓๓,๐๐๐					

ลงชื่อ..... <u>สิริณเพ็ญ หันตระกูล</u> .....ผู้จัดทำแผน (นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ลงชื่อ..... <u>สุวิทย์</u> .....ผู้อนุมัติแผน (นายสุรรัตน์ ตันติทวีวรกุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
--	--